



A Petőfi Népe melléklete
XVII. évfolyam, 7. szám

ablak

GAZDASÁGI

A BÁCS-KISKUN VÁRMEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA KIADVÁNYA

BKMKIK képviseltek:

► 6500 Baja,
Kossuth Lajos u. 2-4.
Tel./fax: 79/520-400
e-mail: bkmkikbaja@t-online.hu

► 6300 Kalocsa,
Búzapiac tér 10.
Tel./fax: 78/566-220
e-mail: bkmkikkalocsa@t-online.hu

► 6400 Kiskunhalas,
Szilády Áron u. 31.
Tel./fax: 77/528-896
e-mail: bkmkikhalas@t-online.hu

Hol tanuljon tovább a gyerekek?

TANÉVNYITÓ *Bemutatták az Ágazati Kalauz című kiadványt, amely segít eligazodni a pályaválasztásban*

A Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (BKMKIK) vármegyei Kamarai Pályaorientációs Tanévnyitót rendezett szeptember 21-én a szervezet kecskeméti székházában. Ezen egybek mellett bemutatták azt az Ágazati Kalauz című kiadványt, amely segít eligazodni a pályaválasztási kérdésekben.

BARTA ZSOLT

Minden évben több ezer általános iskolai tanulót érint a pályaválasztás kérdése a vármegyében. A jövőre végző nyolcadikosoknak és szüleiknek gyakran jelent problémát az, hogy hol is tanuljon tovább a gyermek. Ebben nyújt támogatást a minap megjelentetett Ágazati Kalauz kiadvány, amely a vármegyei középiskolai oktatási rendszert mutatja be. Egyebek mellett ennek az ismertetésére is sor került a Kamarai Pályaorientációs Tanévnyitón, amelynek fő célközönsége az általános iskolák vezetői, osztályfőnökök és az iskolák pályaorientációs felelősei.

A BKMKIK kecskeméti székházában Sipos Zsolt vármegyei kamarai titkár köszöntötte a résztvevőket. Mint mondta, ez a fórum egy olyan rendezvény, ahol közös gondolkodásra hívják a pedagógusokat és az intézményi szakembereket. A diákoknak, a szülőknek, a tanároknak meg kell kapniuk azokat az információkat, amelyek segítenek a továbbtanulási döntés meghozatalában. Hangsúlyozta, hogy a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara már 2007 óta



Sipos Zsolt kamarai titkár köszöntötte az oktatási intézményekből érkezett vendégeket **Fotó: B. Zs.**

intenzív munkát végez az iskolákban azért, hogy megkönnyítsék a szakmaválasztás kérdését. Abban az időszakban több mint 3000 tanulót és a szüleiket kérdezték meg egy kérdőív segítségével évente. A rendszer olyan jól sikerült, hogy azóta más kamarai szervezetek is átvették ezt a gyakorlatot. Az elmúlt 16 év során mintegy 40 ezer szülővel és diákkal lépett kapcsolatba a BKMKIK, segítve a pályaválasztási döntésüket.

Arról is beszélt Sipos Zsolt, miszerint a munkájuk egyben szemléletformáló tevékenység is, mivel a szakmunkának a becsületét vissza kell adni idehaza. Felhívta a figyelmet arra is, hogy a világ gyorsan változik, nem biztos, hogy egy hivatással egy életen keresztül lehet érvényesülni. Ezt látva, a kormány minden magyar embernek biztosítja a két szakma

térítésmentes elsajátítását. A kamarai titkár kitért arra is, hogy a BKMKIK, elősegítve a pályaválasztási megalapozott döntéseket, rendhagyó technika órákat szervez, pályaorientációs szülői értekezleteken találkozik a szülőkkel, Szaki táborot tart a gyerekeknek, cégbeutatókra viszi a tanulókat. Az idei Szakma Sztár Fesztiválra a vármegye 10 településének 13 iskolájából 595 gyerek utazhatott a fővárosi rendezvényre a kamara szervezésében.

Ezt követően Bársony István, a kamara vezető pályaorientációs tanácsadója vette át a szót, aki az Ágazati Kalauz pályaorientációs kiadvány szerkesztésében játszott fontos szerepet. Ebben az évben a szakképzést adó intézmények mellett vármegyénk gimnáziumai is helyet kaptak a kiadványban. Az összeállítás segítségével nyújt ahhoz, hogy egy-egy

szakmai ágazatban a megfelelő hivatás mellett döntsenek a családok. Ismertette, hogy mi a különbség a különféle szakmákat adó középiskolák között, hogy mely intézményi keretek között, milyen ösztöndíjakat kaphatnak a diákok.

A Mercedes-Benz Gyár, mint kiemelt szponzor által támogatott rendezvényen a kamara munkatársát a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara Bács-Kiskun Vármegyei Szervezetének elnöke, Csik Julianna követte. Hangsúlyozta, hogy évek óta együttműködnek a BKMKIK munkatársaival a pályaválasztás kérdésében. Megjegyezte, hogy kiváló elméleti és gyakorlati oktatást kaphatnak mindazok, akik a gyógyító pályát választják. Hangsúlyozta, hogy ez a hivatás sokrétű. Így nem csak orvosok és ápolók alkotják a gyógyítók hazai csapatát, hanem olyan szak-

asszisztensek, akik háttértevékenysége nélkül a modern gyógyítás elképzelhetetlen.

A rendezvényen bemutakozott a NAK szakképzési referense, Sebők Ildikó is. Ő elmondta, hogy sosem volt akkora a szükség a pályaorientációra, mint most. A hazai mezőgazdaságban ugyanis a gazdátársadalom előregezik, a fiatalok nem választják a szülők hivatását. Nagyon hiányzik a gazdaságokból a képzett munkaerő, pedig a hazai agrárközépiskolák magas szinten képeznek.

Az előadók között volt Szabó Györgyi, a Bács-Kiskun Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály hivatalt főtanácsosa, aki arra hívta fel a figyelmet, hogy idén a "Jövőd a tét!" – Pályaválasztási Kiállítás rendezvénysorozat folytatódik. Kalocsán október 19-én, a Városi Sportszarnokban rendezik meg a sorozat első programját. Ezt követi egy két napos kiállítás Kecskeméten, a Messzi István Sportszarnokban október 27-én és 28-án. Javasolta, hogy a családok inkább szombaton látogassanak a helyszínre, ekkor ugyanis kisebb a tömeg, és a kiállítók képviselőivel is könnyebb beszélgetni. A harmadik állomás Baja lesz, a Turisztikai Központban november 9-én várják az iskolásokat. A hivatalt főtanácsos javasolta, hogy regisztráljanak az iskolák a rendezvényekre, mert ekkor olyan időpontokat kapnak, amelyek segítségével elkerülhetőek a torlódások.

„Légy tudatos! Tervezd a jövőd!” címmel Hajagos Kiss

Margit, a Bács-Kiskun Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat továbbtanulási és pályaválasztási szaktanácsadója tartott ismertetőt, majd az okleveles technikusképzés rendszeréről Halczman Szilvia, a Neumann János Egyetem GAMF Műszaki és Informatikai Kar beiskolázási igazgatója beszélt a közönségnek.

Ezt követően Máté Veronika, a Mercedes-Benz MH Kft. oktatásszervezője tartott tájékoztatót a kamarával közös projektről, amelynek keretében általános iskolai pedagógusok ismerkednek a duális képzéssel a Mercedes Akadémián, majd szekciókban folytatódott a szakmai munka.

A rendezvényen általános iskolák vezetői, osztályfőnökei is részt vettek. Tóthné Gondai Ildikó, a kecskeméti Magyar Ilona Általános Iskola intézményegység-vezetője lapunknak elmondta, hogy évek óta szoros kapcsolatot ápol a kamarával az iskola. A diákok örömmel vesznek részt a nyári Szaki tábor programjában és az üzemlátogatásokon. Osztályfőnöki órákon kapnak tájékoztatót a pályaválasztási lehetőségekről a diákok, akiknek mintegy hatvan százaléka szakmát tanul a végzés után. A többségük jól megállja a helyét a középiskolákban.

Az idei pályaorientációs tanévnyitón is elismerte a kamara az egyes iskolák kiemelkedő pályaorientációs tevékenységét. Oklevélben részesült a Kalocsai Fényi Gyula Általános Iskola, a Kecskeméti Belvárosi Zrínyi Ilona Általános Iskola és a Szabadszállási Petőfi Sándor Általános Iskola.

Nagy siker a szakmák Európa-bajnokságán

GDANSK *A Kecskeméten tanult Stób Attila szárazépítő bronzérmet szerzett a rangos nemzetközi versenyen*

Minden várakozáson felül szerepeltek a magyar fiatal szakemberek idén is a szakmák Európa-bajnokságán, az 5 arany, 1 ezüst és 4 bronz-érem rendkívül komoly teljesítmény az erős európai mezőnyben.

Magyarország szeptember 5-9. között nyolcadik alkalommal vett részt a Szakmák Európa-bajnokságán, a EuroSkills Gdańsk 2023 versenyen, amelyen 32 országból 576 fiatal szakember mérte össze tudását 42 hivatalos versenyszámban és 1 bemutató szakmában. Össze-

sítésben a 32 ország között a magyar csapat végzett a második helyen Svájc után, megelőzve az osztrák és a francia csapatokat. A bajnokságon 22 versenyszámban 26 fő versenyző képviselte hazánkat, amelyből 1 bemutató szakmában (szoftverfejlesztő) 1 fő magyar versenyző mérettette meg magát. Európa-bajnok lett informatikai rendszerüzemeltető versenyszámban, csapatversenyben Bandúr Tamás és Koncsik Zsolt, akik – a magyar versenyzők által elért legmagasabb pontszámmal – a Nemzet Legjobbjai címet is elnyerték. Szintén



A lengyelországi versenyen Stób Attila

Európa-bajnok lett Hidvégi János webfejlesztő, Nagy Dániel épületasztalos, Czimmer Bálint festő, díszítőfestő és Offner Márton víz-, gáz- és fűtészszerelő.

Ezüstérmes lett ipari robotika versenyszámban, csapatversenyben Farkas Bálint és Kovács Erik. Bronzérmet nyert Kovács Márton és Ferenczi Krisztofer csapatversenyben, mechatronika szakmában, Stób Attila szárazépítő, Darabos Lili szépségápoló és Pál Blanka ápolás és gondozás versenyszámban.

Stób Attila szárazépítő a Kecskeméti SZC Gáspár And-

rás Technikumban végzett 2018-ban, annak idején a budapesti Szakmasztár Fesztiválon aranyérmet szerzett. Lapunknak elmondta, hogy az osztályfőnöke Peity Márta volt, aki lehetőséget látott benne, ezért nevezte be az országos versenybe. Ezt követően kapott egy lehetőséget, hogy Franciaországban gyarapítsa ismereteit. Külföldön négy évet tanult egy szakmai iskolában. Franciaországban a külhoni rendszer sajátossága alapján más és más városban szélesíthette tudását. Ugyanakkor magyar részről még ebben az évben

– az utolsó évben – képviselhetette hazánkat a kontinens versenyen. Az ismeretekkel felvértezve az európai megmérettetésen bronzérmes lett Lengyelországban, a EuroSkills Gdańsk 2023 versenyen. A szárazépítők kategóriájában nyolcan versenyeztek 3 napon keresztül, a második helyezettől 0,14 ponttal maradt le a magyar versenyző. Stób Attila családja Ceglédén él, ő most Budapesten pihen ki a fáradalmait, és a következő hetekben egy magyar építőipari cégnél helyezkedik el, mondta a kiváló szakember. B. Zs.

HÍRSÁV

ELISMERÉSEKET
ADTAK ÁT

BÁCS-KISKUN A térség számos vállalkozása érdemelte ki a vármegye idei kitüntető díjait. A Bács-Kiskun Vármegyei Közgyűlés ünnepi ülésén Rideg László elnök szavai szerint felemelő megtapasztalás, hogy mennyi nagyszerű ember válik érdemessé arra, hogy példaként álljanak az itt élők elé. Díjazták egyebek között a vármegye gazdaságáért, vidékfejlesztéséért, turizmusáért, egészségügyéért, tudományos életének fejlődéséért, fenntarthatóságáért az arra leginkább méltókat.

ÚJ OKTATÁSI
KÖZPONT

BAJA Felújított épülettel gazdagodott a Bajai Szakképzési Centrum Jelky András Technikum és Szakképző Iskolája. A tanév elején adták át az intézmény új Ágazati Képzőközpontját, amely az építőipari és faipari szakmák képzéséhez biztosít megfelelő hátteret. A Bajai Ágazati Képzőközpont ács, asztalos, burkoló, faipari technikus, festő, mázoló, tapétázó, kárpitos, kőműves, szárazépítő, szigetelő, tetőfedő tanulók szakmai gyakorlati képzését végzi.

HAJÓS BORÁSZJA
A LEGJOBBAK KÖZÖTT

HAJÓS Az idei Berliner Wine Trophy-n másodikjára lett kiválasztott a hajósi Takács Pince 2022-es Traminije. Ázsiában is megmérette magát a pincészet. 34 ország borászainak remekkeit minősítette a 143 Master of Wine. A borbírálok szakvéleménye alapján a Takács Pince 2022-es Cserszegi Fűszerese aranyérmes lett.

LOGISZTIKAI
KÖZPONT

JÁNOSHALMA Beüzemelték a zöldség- és gyümölcsfeldolgozót. A város ipari parkjának területén kialakított agrárlógisztikai központban megépült, önkormányzati tulajdonban lévő létesítményt a helyi termelők közül összeállított Bácska Gyöngye Szövetkezet működteti. A hűtőházal is rendelkezik agrárlógisztikai központ új lehetőségeket nyit nemcsak a gazdák, hanem a magyar élelmiszer- és feldolgozóipar számára is.

Sikeresen dolgoznak

CSALÁDI VÁLLALKOZÁS *Két generáció működik együtt*



Balról Kasos Gábor, Kasos József és ifj. Kasos József

Hamarosan elérik a nyugdíjkorhatárt azon cégek vezetői, akik a rendszerváltáskor alapították vállalkozásaikat. Ma már egyre aktuálisabb a cégutódlás kérdése. A kamara már több olyan vállalkozást mutatott be a Gazdasági Ablak hasábjain, ahol a vállalkozások alapítói sikeresen megtalálták a leendő utódot, utódokat. Ilyen cég a kecskeméti KasosVill Kft. is.

BARTA ZSOLT

Éppen tizenhárom éve, 2010-ben alapította a Kasos család azt a vállalkozást, amely ma 30 embernek ad megélhetést. A KasosVill Kft.-t az édesapa egyéni vállalkozása mellé alapította meg ifj. Kasos József ügyvezető és id. Kasos József, amelyhez később csatlakozott az öccse, Kasos Gábor. A második generáció szinte belenőtt ebbe az életformába, mert a szülők egyéni vállalkozók voltak a rendszerváltás óta. Ezek az évek fontos tanuló időszakot jelentettek a fiúk számára, mert egy hivatás gyors fejlődésére láthattak rá. A klasszikus villanyszerelés mellett egyre több olyan szakmai terület is meg-

nyílt, ahol helyt kell állniuk. Ifj. Kasos József ügyvezető elmondta: az új technológiák és megoldások egyben új igényeket is támasztanak. Ilyenek a napelemerőművek telepítése, hőszivattyúk kiépítése, okosházak elektromos rendszerének kialakítása, a LED technológia alkalmazása, vagy akár az elektromobilitás, és mindezeknek az áramszolgáltatói kiszolgálása. Hogyan alakult a cég története? A családi vállalkozás fejlődő pályát ír le a mai napig. Ez az év az építőipari válság ellenére is rekordévük lesz, mondta ifj. Kasos József.

- De vajon mit tanultak az évek során id. Kasos Józseftől a fiai?
- Az ügyfélközpontúság szemléletmódot vettünk át apától. Lenyűgöz, hogy a mai napig sok bürokratikus akadályt leküzd az ügyfél érdekében, amit mi néha nem tudunk megugrani. Pedig a „papírmunka” nem az erőssége – hangsúlyozta az ügyvezető.
- Miben különböznek a cég alapítótól?
- Több dolgot tudnék kiemelni, ami szerintünk a korosztálybeli különbségből fakad: mi szervezettebben dol-

gozunk, és kevesebb spontaneitás jellemzi a munkánkat. Ilyen az új technológiák használat. Egy okosház például teljesen más gondolkodásmódot igényel, mint egy hagyományos villanyszerelés. Ez igaz egy üzleti megbeszélésre is. A digitalizáció is ebbe a sorba tartozik. Igyekszünk ezen a téren is fejlődni – mondta ifj. Kasos József.

- Voltak-e szakmai viták az évek során?
- Rengeteg – hangzott a válasz. – A szakmánkban sok új technológia jelent meg és rengeteg régi szabvány változott, de eddig mindig mindent meg tudtunk, át tudtunk beszélni, hangsúlyozta az ügyvezető.
- Kinek mi a dolga a cégben?
- A napi operatív részt öcsémmel ketten csináljuk. Ebben segítenek nekünk kollégáink, akik minden tiszteletet megérdemelnek a napi munkavégzésükért. Jómagam az ipari és projektos ügyfeleket, valamint az ügyvitelt viszem, míg Gábor az áramszolgáltatói ügyfelek igényeit kezeli a felméréstől a kivitelezésig. Édesapánk a régi ügyfeleit szolgálja ki és egy-két projektet karol fel.

A céges stratégiát és a fejlődési irányt viszont hárman, közösen határozzuk meg. Ez a felosztás egy jól működő napi feladatmegosztást biztosít úgy, hogy a „több szem többet lát” elven tovább tudunk fejlődni – mondta ifj. Kasos József.

- Mi a sikeres generációváltásnak a titka?
- Szerintem kettő fontos téma van a sikeres generációváltásnak: 1. Ismerjük el, hogy az alapító mit tett ezért a sikerért, és merjünk szakmai tanácsot kérni tőle. Az évek és a rutin mellette szól. Nála jobb tanácsadót nem fogunk találni! 2. Az alapító hagyja kibontakozni a fiatalabb generációt! Engedje hibázni! A tapasztalatnál jobb tanár nincs – mondta végül ifj. Kasos József.

A KasosVill Kft. évek óta tagja a kamarának. A BKMKIK a cégalapítót, id. Kasos Józsefet „Az Ipar Kiváló Mestere” címmel tüntette ki korábban. A cég részt vesz a duális képzésben, jelenleg 23 tanulót és 13 felnőtt képeznek. A 30 fős vállalkozás igénybe veszi a Széchenyi Kártya-konstruktórt a kamara közreműködésével. A kamara több alkalommal is segített a cégnek pályázatok ügyében.

Pályaválasztási kézikönyv minden diáknak

Az idén már negyedik alkalommal készítette el és adta ki a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (BKMKIK) az Ágazati Kalauz kiadványát, amelyet a vármegye iskoláiba minden tanulóhoz eljuttatnak.

Bársony István, a BKMKIK vezető pályaorientációs tanácsadója elmondta: a kiadvány célja, hogy segítséget nyújtson a diákoknak és a szülőknek, valamint a pedagógusoknak az iskolaválasztás előtt. Bársony István arról is tájékoztatott, hogy 177 szakma közül választhatnak a diákok. A szakképzési rendszerben a szakmák megszerzése iskolai rendszerű képzésben valósul meg: az ötéves technikumban érettségi és technikus szintű szakképzettség szerzhető, a hároméves szakképző iskolában a tanuló a képzés végén szakképzettséget szerez.

A technikumban az első két évben, a szakképző iskolában az első egy évben a széles alapozású ágazati ismereteket sajátítják el a tanulók, majd ágazati alapvizsgát tesznek. A 9. évfolyam végén, illetve a technikumban a 10. évfolyam végén, ágazaton belül szakmát választanak, és lehetőség szerint duális képzésben folytatják tanulmányaikat. Iskolai rendszerben két szakma elsajátítása ingyenes. Felnőttek esetében a képzési idő lerövidül.

Fontos tudnivalók az Ágazati Kalauzról:

- Kiadványban ismertetik az iskolatípusokat és sajátosságait, a középiskolai felvételi menetét, a duális képzést, az ösztöndíjrendszert.
- A BKMKIK összegyűjtötte, hogy a vármegye középiskoláiban milyen ágazatokban folytatnak képzést.
- Gimnáziumok, technikumok, szakképző iskolák és szakiskolák felvételi követelményei is megismerhetők az Ágazati Kalauzból.
- A kiadványt papíralapon eljuttatják az iskolákhoz, valamint elektronikus úton is elérhető a bkmkik.hu weboldalon és a Bács Pályaválasztás Facebook-oldalon.

Kamarai Hírös Vacsora 15. alkalommal

JUBILEUM *Eddig 139 tehetséges diákot támogattak a kecskeméti jótékonyági rendezvény bevételeiből*

A Hírös Vacsorát 15. alkalommal rendezte meg a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara a Hírös Hét egyik programjaként.

A társasági eseményen a Kecskeméti Csárda munkatársai működtek közre. A vacsorát Kecskemét centrumában, a városháza és a Nagytemplom mögötti részen rendezték meg. Az eseményre mintegy ezren vettek vacsora-, illetve támogatójegyet. Gaál József vármegyei kamarai elnök köszöntőbeszédében elmondta, hogy a kulináris rendezvény a 89. Hírös Hét egyik fontos eseménye. A jótékonyági est hagyományát még 2009-ben indította el közösen a

kamara és a Tanyacsárda, ezt a tradíciót 2021-től a Kecskeméti Csárdával viszi tovább a köztestület. Az idén is nagyon sokan támogatták a jótékony célt. A Hírös Vacsorának eddig befolyt összegekből 139 tehetséges, de szerény anyagi háttérrel rendelkező, szakmát tanuló diákot támogatott a kamara, ez különösen fontos akkor, amikor a munkaerőhiány jelentős idehaza – mondta az elnök, majd hozzátette: az elmúlt évek során közel 6 millió forinttal segítettek a kecskeméti tanulókat.

A Kecskeméti Csárda munkatársai az idén, akárcsak tavaly, kitettek magukért. A két menü közül az egyik egy hagyományos



Több százan vettek részt a Hírös Vacsorán Fotó: Barta Zsolt

pacalpörkölt volt köményes burgonyával, savanyúsággal tálalva, míg a másik menü sertésstarja volt burgundi mártással, savanyított zöldségekkel és grillezett jércemellsteak fokhagymás-fűszeres parázbургonyával. A Vonalvezető Kft. is egyike volt azon cégeknek, amelyek támogatták a rendezvényt. Halász István, a cég tulajdonos ügyvezetője elmondta, hogy a kamara fontos szerepet játszik a vállalkozások tevékenységének tekintetében. Egy ilyen kamarai jótékonyági rendezvény mellett a társaság is szívesen odaáll.

A rendezvény szponzorai: Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft., OTP Bank Nyrt.

Támogatók: Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata, Bács-Kiskun Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft., BÁC SVÍZ Zrt., Bakos és Társai Bt., Classic Investment Kft., DAMAX Kft., Fejedelmi Pékség Kft., Félégházi Pékség Kft., Font Pincészet Kft., Frittmann Testvérek Kft., Fűredi Felnőttképző és Szolgáltató Kft., Gömbi burgonya, Hírös Sport Nonprofit Kft., Hírös Veteránjármű Sportegyesület, Kalfém Kft., Kasosvill Kft., Kecskeméti Szakképzési Centrum, KIK-FOR Kft., Kobela Autóiskola Kft. – onlinejogsi.hu, Koch Borászat Kft., Plan Kereskedelmi Zrt., SZEMPONT Óko Kft.

Új vezető
a kiskunhalasi
kamarai
képviselőnél

Június elejétől dr. Vas Edit látja el a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara Kiskunhalasi Képviselőténak vezetését. A jogász, valamint közigazdász végzettséggel rendelkező szakember korábban a magánszektorban és a közigazgatásban szerzett olyan munkatapasztalatokat, amelyeket jól kamatoztathat az új beosztásban. Az új képviselő-vezető szerint a BKMKIK olyan információs és kapcsolati bázis, amelynek segítségével a vállalkozások gördülékenyebbé, hatékonyabbá, sikeresebbé tudják tenni működésüket.

A képviselőhöz tartozik Kiskunmajsa, Jánoshalma és részben Kiskőrös környéke is.

A Soltvadkerten élő, két gyermeket nevelő vezető kiemelten fontosnak tartja a térségéhez tartozó kisebb és nagyobb gazdálkodó szervezetekkel történő minőségi kapcsolattartást, ennek érdekében az eltelt három hónapban több mint harminc vállalkozásnál tett látogatást, illetve invitálta meg képviselőiket a kamarai képviselői irodába. Dr. Vas Edit tapasztalata szerint nagy szükség van a Széchenyi Kártya Program keretei között biztosított forrásokra, ügyfélszolgálati irodájukban minden segítséget megadnak a sikeres igényléshez.



Dr. Vas Edit, a kiskunhalasi képviselő új vezetője

Segített a szakértő

ADÓZÁS *A NAV munkatársa tartott tájékoztatót a kamarában*

Az átalányadózó egyéni vállalkozók számára több változást is hozott a 2023. július közepén kihirdetett törvény-csomag. Erről tartott tájékoztatót a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (BKMKIK) szervezésében Horváthné Huszka Bernadett, a NAV Dél-alföldi Tájékoztatói Osztályának szakértője.

BARTA ZSOLT

A változások egy része a szüneteltetéssel kapcsolatos. Találhatunk közöttük már hatályba lépett, és csak 2024. január 1-jétől hatályba lépő szabályt is. Módosul egyrészt az a szabály, amely kimondta, hogy a tevékenység szüneteltetése alatt, a tevékenység szüneteltetését megelőző időszakra tekintettel kapott bevétellel elegendő a személyi jövedelemadó bevallásban számolnunk. E szabály értelmében az így kapott bevételek nem kerültek bele a negyedéves személyi jövedelemadó-előleg, járulék és szociális hozzájárulási adó alapjába, mondta a szakértő. Ehelyett a jövőben ezt a bevételt úgy kell majd tekinteni, mintha a tevékenység szüneteltetését megelőző időszak utolsó napján érkezett volna. Ez az új speciális bevételi szabály egy sor változást hoz magával.

A tevékenység szüneteltetése alatt ilyen módon kapott bevétel a korábbi szabálytól eltérően már nem csak a következő év május 20-ig benyújtandó személyi jövedelemadó bevallásban kell, hogy adózzon, hanem már a negyedéves személyi jövedelemadó előleg számításakor is, így belekerül a társadalombiztosítási járulék és szociális hozzájárulási adó alapjába is. A társadalombiztosítási járulék alapjának ilyen módon való kiszámítására vonatkozó módosítás már hatályban van, míg a személyi jövedelemadó és a szociális hozzájárulási adó alapjára vonatkozóan az új bevételi szabályt leghamarabb 2024. évtől kell alkalmazni. A szüneteltetésre vonatkozó második módosítás értelmében 2023. július 15-től a szüneteltetés miatti



Horváthné Huszka Bernadett, a NAV szakértője

soron kívüli bevallás benyújtási kötelezettség megszűnik, a negyedévet tehát nem kell megtörni és a két törtidőszakot két külön nyomtatványon szerepeltetni ilyen ok miatt. Ehelyett a kieső idő jelzésével a teljes negyedévre kell benyújtani a bevallást.

A szüneteltetéssel kapcsolatos harmadik változás a 2024. évtől lép életbe, hangsúlyozta Horváthné Huszka Bernadett a BKMKIK szeptember 12-i adószakmai napján. Eszerint kizárólag a teljes havi szüneteltetés esetén lehet mentesülni a kötelező járulék- és szociális hozzájárulási adó minimum alapszámítási kötelezettség alól. A jövőben a szüneteltetés elején és végén esetlegesen előforduló tört hónapokra járulékot és szociális hozzájárulási adót kell fizetni, így az úgynevezett harmincadolásra ilyen esetben már nem lesz szükség.

Az egyéni vállalkozók által is igénybe vehető egyetlen szociális hozzájárulási adó kedvezmény igénybevételei lehetősége a meglévő két jogcímen kívül további két új jogcímmel, a fogyatékosági támogatással és a vakok sze-



mélyi járadékával bővült augusztustól.

Az előadás gyakorlati-orientált volt, a megértést példák, táblázatok, számítások, nyomtatványképek, egyéb magyarázatok segítették. Szó esett az átalányadó választásának feltételeiről, időbeli korlátjáról, a bevételi korlátról és a támogatások kezeléséről. Az előadás során szó esett a különböző adózási formák közötti, az adóév közben vagy az adóévek között történő áttérések lehetséges eseteiről, az ezekhez kapcsolódó feladatokról. Ismertetésre került a bevallások, befizetések rendje, amelyek teljesítése továbbra is negyedéves gyakoriságú

az átalányadózó egyéni vállalkozók vonatkozásában.

Részletes példákon keresztül került bemutatásra a göngyöltéses módszer, külön kitérve olyan esetekre is, amikor biztosítottból nem biztosítottá válik az egyéni vállalkozó (például nyugdíjazásra kerül sor). Az online és személyes jelenléttel rendezett kamarai adószakmai napon képernyőfotók segítették a különböző nyomtatványok kitöltésének folyamatát.

A sikeres rendezvényen egyebek mellett szóba került a valós életben gyakran előforduló, korábban nem tárgyalta különleges adózási helyzetek kezelése.

Külföldi üzleti
ajánlatok
magyar cégeknek

Az alábbi üzleti ajánlatokról Tóth Anita, a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara külügyi és külkereskedelmi vezetője a 76/501-508-as vagy a 70/702-8401-es telefonszámon ad felvilágosítást.

Egy dán cég, amely márkákat importál és forgalmaz Skandinávia-szerte, több beszállítót keres (saját márkával) baba- és gyermekfelszerelésekhez. A márkáknak és a termékeknek valóban egyedinek kell lenniük. (BRDK20230426007) Lengyelországi, több ágazatban tevékenykedő háztartási és kerti berendezések nagykereskedője, importőre és forgalmazója forgalmazási megállapodás keretében keresi a tága értelmzett háztartási és kerti kategóriába tartozó termékek gyártóit. (BRPL20230511009) Lengyelországi gyermekcikkkel több ágazatban tevékenykedő nagykereskedője, importőre és forgalmazója gyermekkocsik és gyermekágyak tapasztalt beszállítóját keresi forgalmazási megállapodás keretében. (BRPL20230511010)

Egy brit vállalat olyan moduláris íróasztali szervezőt tervezett és fejlesztett ki, amely minden személyi igényeihez igazítható. Az íróasztal vagy a kis munkaterület feletti függőleges teret használja ki a szervező, így több hely marad a papírok, a laptop, a számítógép, a monitor és/vagy más eszközök számára. Olyan faipari termékeket gyártó céget keresnek, amely fenntartható módon beszerzett fát használ, valamint kiváló minőségű, kész fa prototípusokat és termékeket gyárt. (BRGB20230428024) Lengyelországi fa játékokat forgalmazó, importáló és több üzletágot működtető nagykereskedő keres gyártókat a világ minden táján forgalmazási megállapodás keretében. (BRPL20230511011)

Egy finn kkv ökológiai fenntartható napszemüveg/szemüvegek gyártóját keresi. A tokoknak keménynek kell lenniük, puha tokok vagy tasakok nem elfogadhatók. A partnerségnek hosszú távú beszállítói megállapodásnak kell lennie. (BRFI20230425019)

Az OFA elismerését kapták meg a nyáron

ARANY FOKOZAT *A Halas Tűzvédelem Kft. munkatársai családias légkörben dolgoznak a munkahelyükön*

A Halas Tűzvédelem Kft. az OFA Felelős Foglalkoztató Arany fokozat minősítését nyerte el a nyáron. Szabó Mónika ügyvezető elmondta, hogy az Országos Foglalkoztatási Közhatalmú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság megkereste őket tavasszal, miután felfigyelt arra, hogy a kiskunhalasi cég egy korábbi, a Generali Biztosító által kiírt fenntarthatósági pályázatot megnyert. Az OFA munkatársai a helyszínen látogattak, és egy objektív szempontrendszer mentén felmérték a foglalkoztatással kapcsolatos intézkedéseket. A munkavállalók irányába mutatott kimagasló elkötelezettség miatt arany foko-

zatú elismerésben részesítették a céget.

A háromgyermekes édesanya elmondta, hogy a családias légkör kialakítása fontos volt a vállalkozásnál. A problémákat meg-

oldandó feladatként kezelik, és igyekeznek empátiával kezelni a felvetődött kérdéseket. A harmincfős cég minőségirányítási rendszert működtet 22 éve, kikérik a munkavállalók véleményét

különböző ügyekben, az 5-10-15-20 éves törzsgárdatagokat pedig elismerésben részesítik. Megemlítette, hogy egy lojalitásprogram keretében a törzsgárdadolgozóknak havi szinten egy bizonyos össze-

get különítenek el, melyet 5 év elteltével egy összegben fizetnek ki. Emellett több céges napot rendeznek a munkavállalóknak és a családjaiknak. Szeptember elején Bikalon töltött 80 fő egy kelleme napot az ottani élményparkban. Egészségnapot rendeznek és évzáró rendezvényt tartanak. A cégvezető megjegyezte: a kft. elődje 1991-ben alakult egyéni vállalkozásként, 1997-ben a kft. formát vették fel. A társaság akkor lépett be a kamarába, azaz 26 éve. A cégvezető hangsúlyozta, a BKMKIK mindenkor helyi kamarai vezetőivel nagyon jó kapcsolatot ápolnak. A kamara nyújtotta lehetőségeket rendszeresen kihasznál-

ják, legyen az a Széchenyi Kártya program vagy különféle képzések. Az utóbbi vonatkozásában már részt vettek kommunikációs, a dolgozók megtartásának kérdéseivel foglalkozó, valamint motivációs képzéseken és workshopokon, amelyek a mindennapi munkájukat hosszú távon segítik. Emellett a duális képzésben is együttműködnek a kamarával, illetve sok olyan információt kapnak, amelyek a cég működését támogatják. Szabó Mónika ügyvezető azt is elmondta, hogy a kamara kecskeméti központjának tűzvédelmi karbantartását is végzik. A kamara az egyik a közel három ezer ügyfélük között.



A felvételen a Halas Tűzvédelem Kft. stábjá látható

Fotó: Pozsgai Ákos

Az elektronikus szerződéskötések problematikája a gyakorlatban

Ősztől folytatjuk a vállalkozásokat érintő közjegyzői eljárások bemutatását dr. Csonka Péter közjegyző segítségével.

Jognyilatkozatok elektronikus úton való megtételére különösen akkor lehet nagy szükség, ha az egyes felek különböző földrajzi helyen tartózkodnak.

A Ptk. rendelkezései szerint ugyanakkor az ilyen jognyilatkozatot akkor lehet írásba foglaltnak tekinteni, ha annak közlésére a benne foglalt tartalom változatlan visszaidezésére, a nyilatkozattevő személyének és a nyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas formában kerül sor. A gyakorlatban nap mint nap e-mailek útján jönnek létre különböző szerződések, a felek azonban gyakran nincsenek tisztában azal, hogy a közöttük létrejött szerződés jogi szempontból nem feltétlenül minősül írásbelinek.

Az e-mailek automatikusan tárolódnak, ami a beérkezés időpontját is rögzíti, így az első és a harmadik kritérium teljesül ugyan, de a bírói gyakorlat szerint az e-mail küldője nem azonosítható egyértelműen, ezért az e-mailben tett jognyilatkozat nem feltétlenül tekinthető írásbelinek (lásd BDT2018. 3931. számú eseti döntés).

A legbiztosabban akkor járunk el, ha az elektronikus okiratunkat teljes bizonyító erejű magánokiratba foglaljuk oly módon, hogy azon minősített elektronikus aláírást helyezünk el, vagy az elektronikus okiratot azonosításra visszavezetett dokumentumhitelesítés (AVDH) szolgáltatással hitelesítjük. Lehetőség van ugyanakkor arra is, hogy a dokumentumot közjegyző előtt írjuk alá, amiről a közjegyző egy elektronikus hitelesítési záradékot állít ki. Ezt a hitelesítő záradékot az elválaszthatatlanul hozzá kapcsolt dokumentummal együtt már hiteles elektronikus okiratként tudjuk visszaküldeni akár e-mailben is a szerződő partnernek.

A kiskunhalasi Ganzair Kompresszortechnika Kft. először pályázott és nyert. A

Bevezették a törvényt
EPR A hulladékkezelés rendszerének változásairól szól



A műanyag italpalack 90 százalékát kell visszagyűjteni 2029-re

Fotó: B. Zs.

A Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara az idén már negyedik alkalommal rendezett online tájékoztatót a napokban egy fontos jogszabályi változásról. Július 1-től bevezették az úgynevezett EPR törvényt, amely a hulladékkezelés rendszerének változásairól szól. A kérdést járta körbe a kamarai tájékoztató keretében Sztruhár Imre, a Green Tax Service Kft. ügyvezetője.

BARTA ZSOLT

Az idei év júliusától egyes termékek körforgásos hulladékkezelésének költségeiért az EU hulladékgazdálkodási irányelveinek megfelelően a gyártók, a termelők, a termék első forgalomba hozói lettek a felelősök. Ez a kiterjesztett gyártói felelősség, azaz EPR (extended producers responsibility). Ehhez az EPR rendszerhez adat- szolgáltatási határidő is kapcsolódik, amelynek dátuma

október 20-a.

A témával kapcsolatban tartott előadást Sztruhár Imre a bevezetett jogszabályról. Sokan most szembesülnek azal, hogy rájuk is vonatkozik a jogszabály, mondta a szakértő. Sok cégvezető most kap észbe, hogy környezetvédelmi termék- díjas bevallást eddig nem készített. Információi alapján több mint tízezer cég regisztrált május 31-ig az EPR rendszerbe, de a becslések szerint 40-50 ezer olyan vállalkozás lehet, amely még ezt eddig nem tette meg. A Pest Vármegyei Kormányhivatal rendszerébe kell beregiszt- rálniuk a cégeknek, az ellenő- zést a helyi kormányhivatalok végzik majd. Ha valaki elsa- lasztotta a határidőt, akkor mi- nél hamarabb tegye meg, taná- csolta a szakember.

Ellenőrzési tapasztalat még nincs, a jogszabály hatálya alá történő terelés a jelenlegi cél, de fontos tudni, hogy előbb- utóbb mindenkihez eljutnak

az ellenőrök. A hazai adatbá- zisokat ugyanis egybefésülik a hivatali szakemberek, és az információk alapján azonnal látni lehet, hogy ki az, aki még nem regisztrált. A mulasztás 200 ezer forintos büntetést vonhat magával - hangsúlyozta az ügyvezető. A bevallás elmu- lasztása és a hulladékgazdál- kodás előírásának nem telje- sítése is további szankciókat vonhat maga után. Sztruhár Imre elmondta: aki csomagol, vagy behoz külföldről becsoma- golott terméket, az nagyon jó eséllyel érintett az ügyben. Az alapanyag behozatal ese- tében is meg kell vizsgálni a tevékenységet, hangsúlyoz- ta az előadó. Jó tudni, hogy az adatszolgáltatást ugyan a Pest Vármegyei Kormányhiva- tal felé kell megtenni, de a fi- zetést a koncesszor, a MOHU Zrt. számára kell teljesíteni az EPR rendszerben érintettek- nek. Az ügyvezető hangsúlyoz- ta: csaknem minden előadá-

sán sorba vették a regisztrációs kötelezettségeket. Szó esett arról is, hogy hol kellene tartani július 1-je óta. Ez ugyanis lehet a MOHU EPR regisztrációja, a MOHU hulladéktermelői re- gisztráció, intézmény-hulladéki regisztráció is. Szó volt arról is, hogyan kell készülni egy ható- sági ellenőrzésre, és hogyan kell dokumentálni a különböző hulladéktermékek életútját. Kérdésünkre a szakértő elmondta: a környezetvédel- mi termékdíj 85 milliárdos kiadást jelentett a gazdálko- dóknak. Az EPR rendszerben a becslések szerint ez az összeg akár 230-400 milliárd forintig is emelkedhet. 2035-re a 3,8 millió tonnányi kommunális hulladék 10 százaléka mehet a lerakókba egy uniós direktí- va alapján. Mint mondta, nem kizárt annak a lehetősége, hogy a jogszabályi változások miatt a cégek a költségek nö- vekedését ráterhelik a fogyasztó- kra.

Az új rendszer alapján kötelező lesz a visszaváltás és az újrafeldolgozás Magyarországon is

AZ EPR hozzájárul ahhoz, hogy az európai uniós előírásoknak megfelelően 2040-ig a teljes hazai települési hulladékmennyiség 65 %-át újra fel- dolgozzák hazánkban. Az előadó kitért arra is, hogy mit hoz a jövő például az italos csomagolások kötelező visszaváltási rendszerében. Kötele- ző lesz a visszaváltási rendszer bevezetése idehaza. Így 2025-re a műanyag italpalackok 77 %-át, 2029-re a 90 %-át vissza kell gyűjteni. A ke- reskedelmi forgalomba kerülő PET-palackoknak 2025-től 25%-ban, 2030-tól 30 %-ban másodnyersanyagból kell készülnie.

Fenntarthatósági jelentés

A vállalatok értékének és telje- sítőményének mérése a gaz- dasági adatokon felül a fenntarthatósági elvek mérése is kiemelt szempont lesz a jövőben. 2024-től az EU erre vonatkozóan bővítette és ki- terjesztette a tagállami szervezetekkel szembeni elvárásait és kötelezettsé- geit. A vonatkozó rendelet, a Vállalati Fenntarthatósági Jelentési Irányelv (CSRD) már 2023. január 5-től hatá- lyos. A bevezetés a jelentésíráásra kö- telezett nagyvállalatok számára 2025 januárjától kötelező, és a 2024-es év- ről kell elkészíteni. A jelentés tartalmát úgynevezett standard csomag hatá- rozza meg. Az ESRS standard csomag vázlatverziója már megvan, ebben nagy változás nem várható.

Kidolgozás alatt vannak a szektorspecifikus standardok, ame- lyek például az élelmiszeriparra, bá- nyászatra, autóiparra, mezőgazdaság- ra stb. vonatkoznak. Lesznek kötelező elemek is, amelyet minden szerve- zetnek be kell mutatni. Ilyen elemek a klímaváltozás és a saját munkaerő, amelyek az általános elvárások és az általános közzétételek mellett je- lennek meg. Arról, hogy miként lehet időben felkészülni a jelentéstételre, hogy mi az ütemezés és a megvaló- sítás célszerű metódusa, Tan Attila fenntarthatósági menedzser, környe- zetvédelmi és klímavédelmi szakértő cikkében olvashatnak a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparka- mara honlapján.



A Petőfi Népe és
a Bács-Kiskun Vármegyei
Kereskedelmi és Iparkamara
kiadványa
SZERKESZTŐK:
Barta Zsolt, Gaál József, Sipos Zsolt
KÉSZÜLT:
Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft.,
Budapest

A Ganzair Erő a levegőben pályázat sikere
KISKUNHALAS Magas elismerést nyert el a Ganzair Kompresszortechnika Kft. a fenntarthatósági programban

Munkavállalói jóllét, környezetvédelem és a mikroközössé- gek iránti felelősségvállalás témákban pályázhattak el- kötelezett kis- és középvállal- kozások az EnterPrize fenntarthatósági programban. A projekt a Generali Fenntarthatósági pályázat keretében valósult meg, amely hazai és nemzetközi kereteket bizto- sít vállalkozások számára a fenntarthatósági szemléletük növelésére, a jó gyakorlatok bemutatására.

A kiskunhalasi Ganzair Kompresszortechnika Kft. először pályázott és nyert. A

szakértő zsűri több mint 120 projekt közül választotta ki a Ganzair Erő a levegőben – wellbeing programját. A hazai kompresszortechnikai piac ve- zető szereplője a fenntartha- tósági szempontok figyelem- bevételével törekszik működni és fejlődni. Az egészségmeg- őrzés az egyik sarokeleme a nyertes pályázatnak, amely a munkatársak részére sporto- lási lehetőséget, ergonómiai eszközöket és szűrővizsgála- tokat kínál lehetőségként.

A Ganzair élenjáró technol- ógiai ismerettel rendelkezik az ipari gázok (levegő, földgáz, hidrogén) sűrítéséről és azok



A termékfejlesztés nagy erővel folyik a vállalatnál

felhasználásáról, többek közt az energetikában, közlekedés- ben, gyáriparban. Nemcsak új beruházásokhoz nyújt technol- ógiát, hanem régebbi beren- dezések költséghatékony és környezetbarát modernizáci- óját is elvégzi. A több mint 30 év gáztechnológiai tapasztalat és tudás alapozta meg a (zöld) hidrogénteknológia felé nyitást.

A Ganzair a zöld hidrogén termeléséhez, sűrítéséhez és tárolásához nyújt technol- ógiát, amelyeket rendszerbe épít és karbantart. Ezt ismer- te el a vármegyei kereskedel- mi és iparkamara, amikor is

a cégnek ítélte a Bács-Kiskun Megye Gazdaságfejlesztésé- rt Díjat 2021-ben. A vállalat több mint 20 éve működik együtt a kamarával a szak- emberképzés, kompetencia- és kapacitáskialjánás terén. 2021-ben Gaál József, a ka- mara elnöke is jelen volt a 3. üzemcsarnok átadóján. 2023. év végére a negyedik csarnok épül fel Kiskunhalason. A ter- vez szerint hidrogénteknoló- giai berendezések készülnek majd itt hazai és nemzetközi ügyfelek számára. A termék- fejlesztés és a gyártás-előké- szítés már javában zajlik a Ganzairnél.